

LIDERAZGO, ESTRATEGIA Y DIRECCIÓN

DESARROLLO DEL CAPITAL HUMANO: GESTION CONTEMPORANEA DEL TALENTO

DESCRIPCIÓN GENERAL

En un contexto global caracterizado por la creciente competitividad, cambios disruptivos y guerra por el talento, el capital humano constituye un elemento estratégico para el desarrollo sostenible de las organizaciones.

Es por ello que los líderes requieren de herramientas de dirección estratégica para gestionar eficazmente a sus colaboradores dentro de la empresa.

En respuesta a este desafío, el curso brinda una perspectiva estratégica para la dirección de personas, apoyado en las buenas prácticas contemporáneas y el estudio de casos de negocio peruanos.

DIRIGIDO A

Ejecutivos, directivos y empresarios que deseen mejorar la dirección de personas en sus organizaciones en base a un enfoque de capital humano.

OBJETIVOS

- Incorporar el enfoque de capital humano a la estrategia de la organización.
- Aplicar el proceso sistémico para la dirección de personas en la empresa.
- Identificar los insumos, técnicas y productos para cada proceso de dirección.

TEMARIO

- Enfoque de capital humano: entorno de cambios y pensamiento estratégico.
- Proceso de contratación: requerimiento, reclutamiento, selección y socialización.
- Proceso de formación: diagnóstico, diseño, implementación y medición.
- Proceso de evaluación: planificación, administración y seguimiento.
- Proceso de compensación: análisis, valoración y determinación.
- Proceso de desarrollo: aprendizaje, maestría, expatriación, rutina y desvinculación.
- Temas contemporáneos: gestión de la diversidad e integración vida-trabajo.

EXPOSITOR: MARCELO PIMENTEL BERNAL

El profesor Pimentel tiene estudios doctorales en Administración Estratégica de Empresas (DBA), Maastricht School of Management, Holanda y Pontificia Universidad Católica del Perú. Es Magíster en Administración Estratégica de Empresa, Pontificia Universidad Católica del Perú. Master Internacional en Liderazgo de la Escuela de Alta Dirección y Administración-EADA, España. Licenciado en Administración de Empresas, Universidad de Lima, Perú. Cuenta con estudios de posgrado de la Université Laval de Québec en Canadá, de la University of Cologne, de la Universidad de Ciencias Aplicadas de Lima y es alumni DAAD (Deutscher Akademischer Austauschdienst – Servicio Alemán de Intercambio Académico).

Amplia experiencia como Gerente, Ejecutivo, Consultor y Profesor. Se ha desempeñado como Coordinador de los programas MBA Gerenciales en CENTRUM, y es profesor en CENTRUM del área de Liderazgo, Estrategia y Dirección desde el 2008, mereciendo el premio de Excelencia Académica en Educación Ejecutiva en el 2011 y 2014. Su experiencia incluye actividades profesionales en las áreas de Gestión de Personas tanto en la comercialización como en la manufactura.

Ha desarrollado su actividad profesional en Sudamérica y Centroamérica en Control de Gestión, Finanzas, Contabilidad, Recursos Humanos y Planeación Estratégica en empresas multinacionales y corporaciones como Santander, BBVA, Belcorp, entre otras. Se ha

desarrollado como capacitador profesional en Guatemala, El Salvador y Bolivia. Es Financial Advisor en una importante holding nacional con negocios en el sector el inmobiliario, importador, de almacenaje y de servicios empresariales.

Actualmente es Subdirector de Centrum empresas y Profesor del Área Académica de Estrategia, Dirección y Liderazgo de CENTRUM Católica Graduate Business School.

DURACIÓN: 24 HORAS
DÍA: MIERCOLES Y VIERNES