

## ESTRATEGIA, DIRECCION Y LIDERAZGO

### DESARROLLO DE EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO

#### DESCRIPCIÓN GENERAL

Hoy muchas organizaciones se enfocan en promover el desarrollo de equipos de alto rendimiento como mecanismo de integración para transformar sus empresas, estos equipos no solo articulan sus acciones de manera más eficiente, sino que en el proceso de su desarrollo logran efectividad con sus resultados.

Este curso busca dar a conocer un conjunto de teorías, pero sobretodo la aplicación de casos prácticos, para que los participantes desarrollen habilidades para gestionar equipos más integrados, productivos y motivados, logrando así que estos equipos se identifiquen más con sus organizaciones y además contribuyan estratégicamente en su crecimiento.

#### DIRIGIDO A

Este curso está dirigido a ejecutivos, profesionales y público en general que se encuentre interesado en aprender o profundizar sus conocimientos y habilidades sobre el desarrollo de equipos de alto rendimiento.

#### OBJETIVOS

- Desarrollar capacidades para la gestión de equipos multidisciplinarios.
- Implementar la transición de grupos de trabajo a equipos de alto rendimiento.
- Potenciar las competencias de los miembros del equipo.

#### TEMARIO

- Definición y alcances sobre los equipos de alto rendimiento.
- La cultura organizacional y los estilos de liderazgo.
- La gestión del cambio y sus efectos sobre los equipos de trabajo.
- La comunicación estratégica y su importancia en la motivación del equipo.
- La negociación integral y el manejo de conflictos en la organización. Importancia y peligros. Ventajas de un enfoque metodológico.
- Maduración y desarrollo de equipos de alto rendimiento.
- Dinámicas y análisis de casos para todos los temas sugeridos.

#### EXPOSITOR: FRANCISCO DUMLER CUYA

El profesor Dumler posee estudios Doctorales en el Programa Internacional de Leadership, University St. Andrews. Es Magíster en Sociología, Pontificia Universidad Católica del Perú. Cuenta con estudios de Maestría en Antropología, Pontificia Universidad Católica del Perú. Diploma Internacional en Negociaciones, Universidad de Ciencias Empresariales y Sociales (UCES), Buenos Aires. Diploma en Gerencia Social, INDES-BID, Washington DC. Licenciado en Administración de Empresas, Pontificia Universidad Católica del Perú. En relación con su experiencia profesional ha ocupado el cargo de Ministro de Estado en la cartera de Vivienda, Construcción y Saneamiento; fue Viceministro de Construcción y Saneamiento, Gerente de la Contraloría General de la República, Gerente General y Director Ejecutivo del Fondo Nacional de Compensación y Desarrollo Social – FONCODES, Secretario General de la Autoridad

Nacional del Agua – ANA, Secretario General del Instituto Nacional de Innovación Agraria – INIA. Ha sido miembro del Directorio de SEDAPAL y del FONDO MI VIVIENDA. Fue Gerente de administración en CEPES y GRADE entre otros organismos privados. Realiza labor docente desde 1988 en diferentes facultades y maestrías de la Pontificia Universidad Católica del Perú. Ha sido docente en la Escuela de Posgrado en Administración y Economía de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos y en la Escuela de Posgrado de la Universidad del Pacífico. Actualmente es Profesor del Área Académica de Estrategia y Liderazgo de CENTRUM Católica Graduate Business School, habiendo sido reconocido con el Premio de Excelencia los 5 años últimos.

**DURACIÓN: 24 HORAS**

**DÍA: LUNES**