

## ESTRATEGIA, DIRECCION Y LIDERAZGO

### DESARROLLO DE EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO

#### DESCRIPCIÓN GENERAL

Hoy muchas organizaciones se enfocan en promover el desarrollo de equipos de alto rendimiento como mecanismo de integración para transformar sus empresas, estos equipos no solo articulan sus acciones de manera más eficiente, sino que en el proceso de su desarrollo logran efectividad con sus resultados.

Este curso busca dar a conocer un conjunto de teorías, pero sobretodo la aplicación de casos prácticos, para que los participantes desarrollen habilidades para gestionar equipos más integrados, productivos y motivados, logrando así que estos equipos se identifiquen más con sus organizaciones y además contribuyan estratégicamente en su crecimiento.

#### DIRIGIDO A

Este curso está dirigido a ejecutivos, profesionales y público en general que se encuentre interesado en aprender o profundizar sus conocimientos y habilidades sobre el desarrollo de equipos de alto rendimiento.

#### OBJETIVOS

- Desarrollar capacidades para la gestión de equipos multidisciplinarios.
- Implementar la transición de grupos de trabajo a equipos de alto rendimiento.
- Potenciar las competencias de los miembros del equipo.

#### TEMARIO

- Definición y alcances sobre los equipos de alto rendimiento.
- La cultura organizacional y los estilos de liderazgo.
- La gestión del cambio y sus efectos sobre los equipos de trabajo.
- La comunicación estratégica y su importancia en la motivación del equipo.
- La negociación integral y el manejo de conflictos en la organización. Importancia y peligros. Ventajas de un enfoque metodológico.
- Maduración y desarrollo de equipos de alto rendimiento.
- Dinámicas y análisis de casos para todos los temas sugeridos.

#### EXPOSITOR: GARY ROJAS

Magíster en Administración Estratégica de Empresas, Pontificia Universidad Católica del Perú. Contador Público, Universidad Nacional Federico Villareal. Diplomado de especialización en Finanzas, Centrum Graduate Business School, PUCP. Diplomado en Prevención de Conflictos Sociales, Pontificia Universidad Católica del Perú.

Cuenta con experiencia en dirección estratégica, gestión de recursos humanos, análisis, gestión y resolución de conflictos, finanzas, operaciones y tecnologías de información en empresas de bienes y servicios. Se ha desempeñado como Coordinador General de Conflictos Socioambientales, Coordinador General de Oficinas Desconcentradas y Jefe de Tecnologías de la Información en el Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental

(OEFA), Gerente General en Ingeniería de Iluminación Industrial SAC, Controller-Apoderado en el Grupo Panamericana, y General Accountant en A NOVO Perú SAC.

Actualmente es Coordinador de Cumplimiento de Compromisos Socioambientales en el Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental (OEFA) y Profesor a tiempo parcial en el Área Académica de Estrategia y Liderazgo en CENTRUM Católica Graduate Business School.

**DURACIÓN: 24 HORAS**

**DÍA: MIÉRCOLES**