

ESTRATEGIA, LIDERAZGO Y DIRECCIÓN

GERENCIA DEL CAPITAL HUMANO

DESCRIPCIÓN GENERAL

En un contexto global caracterizado por la creciente competitividad, cambios disruptivos y guerra por el talento, las personas son el elemento central para el desarrollo sostenible de las organizaciones. Es por ello que los líderes empresariales requieren de nuevas herramientas para dirigirlos con eficiencia y eficacia. En respuesta a este desafío, el curso brinda un enfoque de procesos a la gerencia del capital humano, apoyado en las buenas prácticas contemporáneas y el estudio de casos de negocio peruanos.

DIRIGIDO A

Ejecutivos, directivos y empresarios que deseen mejorar la gestión del capital humano en sus organizaciones.

OBJETIVO GENERAL

- Aplicar el enfoque de procesos a la gerencia del capital humano en las organizaciones.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Identificar los insumos, técnicas y productos para los procesos de gerencia del capital humano.
- Analizar crítica y sistémicamente los procesos de gerencia del capital humano.
- Conocer herramientas contemporáneas para mejorar los procesos de gerencia del capital humano.

TEMARIO

- Cambios estratégicos: desarrollo humano y competitividad global.
- Proceso de contratación: planificación, reclutamiento, selección y socialización.
- Proceso de formación: diagnóstico, diseño, implementación y medición.
- Proceso de evaluación: planificación, administración y seguimiento.
- Proceso de retribución: análisis, valoración y determinación.
- Proceso de desarrollo: aprendizaje, maestría, rutina y desvinculación.
- Desafíos contemporáneos: conflictos generacionales, integración vida-trabajo y expatriación laboral.

METODOLOGÍA

La metodología del curso se basa en principios andragógicos para el logro de los objetivos enunciados, promoviendo la intervención activa de los participantes en la reflexión crítica acerca de los contenidos brindados, apoyados en sus experiencias en el ámbito laboral.

EXPOSITOR: RAMÓN ENRIQUE RIVERA CHÚ

Doctor Honoris Causa por la Universidad Privada Antonio Guillermo Urrelo, MSc Management des Activités Internationales por el IAE Université Jean Moulin Lyon III (Francia), MBA in General & Strategic Management por la Maastricht School of Management (Holanda), Magíster en Administración Estratégica de Empresas por CENTRUM Católica Graduate Business School, Project Management Professional por el Project Management Institute (EEUU), CPCL por Harvard Business School (EEUU), Auditor Líder por Lloyds Register Quality Assurance

(UK), Diplomado en Habilidades Directivas y Liderazgo por la Universidad Adolfo Ibáñez (Chile) e Ingeniero Industrial por la Pontificia Universidad Católica del Perú.

En relación con sus más de 19 años de experiencia profesional y más de 14 años de docencia y consultoría, ha sido gerente de consultoría de proyectos (PM Certifica), ejecutivo de control de gestión (Grupo Telefónica), investigador de gestión del talento (Groupe SEB – Francia), instructor de gestión del talento (Gold Fields, Yanacocha, Caja Cusco, ProMujer, LATAM, Primax), consultor de gestión del conocimiento (BCP, Corporación Lindley, SERVIR), instructor de gestión del conocimiento (Osinergmin, Distriluz, Hidrandina, Corporación Lindley), consultor de desarrollo organizacional (PromPerú, Banco de la Nación, Pro Mujer), instructor de desarrollo organizacional (MINSUR, Petroperú, Yanacocha, Compassion International, Schröder, Gloria, BBVA Continental, Caja Huancayo, LAN, Yanaquihua, SNV), instructor de habilidades directivas (HOB Consultores, STRACON, PECSA, SUNAT, SEDAPAL, Atlantic City, Accenture, Sanna, BCP), instructor de modelos de toma de decisiones (Interbank, Inkafarma, Hidrandina), instructor de dirección por valores (Yanacocha), instructor de gestión del cambio (Interbank, ENAP), e instructor de dirección de proyectos (Barrick, Antamina, Gold Fields, Backus, Wood Group, Cálidda, Contugas, La Positiva, Los Portales, INPE, Interbank, Interseguro, Inkafarma, Camposol, Electroperú).

En relación con su producción intelectual, ha publicado papers de investigación y casos de negocio en el Journal of CENTRUM Cathedra, el Fondo Editorial PUCP y la Editorial McGraw-Hill, así como artículos de opinión en El Comercio, Diario Gestión, Revista Strategia, CENTRUM al Día y Revista Punto Edu. Ha brindado conferencias en torno a la gestión del conocimiento (NYIT-EEUU, Groupe Sup de Co Montpellier-Francia), gestión del talento (USP-Brasil, CADE, IDAT, UPAGU, Edyficar), desarrollo organizacional (MORANDI-Colombia, ProFuturo, ESNA, UPAGU, UPN), dirección por valores (PNSR, Siderperú Gerdau, CMAC Cusco) y dirección de proyectos (UNI, UNMSM, UNAC, UPAGU). Ha sido entrevistado por Canal N, RPP, América Economía.com, Radio Capital y Terra TV.

Actualmente es chair de gestión del talento y profesor de estrategia y liderazgo en Maestrías de CENTRUM Católica Graduate Business School (Premio a la Excelencia Académica 2009, 2011, 2014 y 2016), profesor de dirección por valores, gestión del conocimiento y desarrollo organizacional en Diplomados y Cursos de Especialización de la PUCP, profesor de habilidades directivas y gestión del talento en Programas de Especialización Avanzada de la Universidad de Lima, consultor de gestión del conocimiento y desarrollo organizacional en INNOVAPUCP, consultor de gestión del conocimiento y gestión del cambio en SERVIR, instructor de dirección de proyectos y modelos de toma de decisiones en Cursos Ejecutivos de UCIC, instructor de dirección por valores, gestión del talento y dirección de proyectos en Inhouses de eClass y socio de Clínica Dental RICHSA.

DURACIÓN: 24 HORAS

DÍA: JUEVES