

ESTRATEGIA, LIDERAZGO Y DIRECCIÓN

GESTIÓN INTEGRAL DE TALENTO Y POTENCIAL HUMANO

DESCRIPCIÓN GENERAL

El factor diferenciador de toda organización es el capital humano, por lo que el éxito y sostenibilidad empresarial requieren de una óptima gestión de personas, es decir, conseguir que los colaboradores desplieguen su máximo rendimiento. En esta compleja tarea, es fundamental contar con líderes capaces de inspirar a sus equipos de trabajo, con habilidades personales y profesionales que les permitan influir en todos ellos para que se comprometan y contribuyan al logro de los objetivos y la mejora continua de la organización.

El curso de “Gestión Integral de Talento y Potencial Humano” brinda al participante los recursos necesarios para optimizar su generación de valor en la empresa, potenciando su aporte a los resultados, las personas y equipos, mediante un conocimiento más profundo de sí mismo, el desarrollo de habilidades que le permitan gestionar de manera óptima a las personas y la capacidad de generar un clima de equipo adecuado para la innovación.

DIRIGIDO A

Gerentes, jefes, supervisores y en general personas de diversas áreas en las organizaciones con responsabilidad en el logro de metas y el desarrollo de habilidades de equipos de trabajo.

OBJETIVO GENERAL

- Utilizar nuevas prácticas para alcanzar un desempeño mejorado y sostenible.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Desarrollar habilidades para establecer y transmitir con claridad las metas a alcanzar, así como para organizar, motivar e involucrar a las personas en el logro de estas, permitiéndole incrementar las probabilidades de éxito en el logro de los resultados esperados.
- Desarrollar habilidades de comunicación que le permitan lograr una escucha activa, convirtiéndolo en una persona más empática y capaz de conseguir apoyo para sus ideas.
- Desarrollar habilidades para gestionar equipos de manera efectiva, que le permitan crear una ventaja competitiva sostenible basada en la innovación y en el logro del máximo rendimiento y la satisfacción laboral de los colaboradores.
- Elevar el nivel de conocimiento respecto a sus características y preferencias personales, permitiéndole conocer y aplicar sugerencias para su desarrollo.

TEMARIO

- Creencias y Percepciones.
- Planteamiento de objetivos.
- La reducción de brechas: El Plan de Acción.
- Clima de Equipo como base para la innovación.
- Gestión del Cambio.
- Naturaleza y Principios del Coaching.
- El proceso de Coaching.
- Coaching de Equipos.

EXPOSITOR: HANS GUNTHER BEUERMANN MENDOZA

Cuenta con más de 8 años de experiencia en diagnóstico, gestión y desarrollo de talento humano. Se ha desempeñado como Asesor en el despacho Viceministerial de Prestaciones y Aseguramiento en Salud, en el Ministerio de Salud del Perú; como Subdirector de Programas de Alta Dirección y Consultoría, en CENTRUM Católica Graduate Business School; y como Gestor de Personas para Áreas de Negocio en el BBVA Continental. Ha sido Coach Ejecutivo y de Equipos en la Financiera Crediscotia y en el Ministerio de Educación del Perú.

Actualmente es Consultor en Gestión de Talento Humano, Coach Profesional y Profesor en el Área Académica de Estrategia, Liderazgo y Dirección de CENTRUM Católica Graduate Business School.

Es Magíster en Administración Estratégica de Empresas por la Pontificia Universidad Católica del Perú, graduado con el primer puesto y honores cum laude, y Master Of Business Administration, with distinction, por Maastricht School Of Management, Holanda. Psicólogo Colegiado, con Diploma de Especialidad en Psicología Empresarial, por la Universidad de Lima. Coach de Vida, Coach de Negocios y Coach de Equipos certificado internacionalmente por la I.C.C. de Londres - Inglaterra.

DURACIÓN: 24 HORAS

DIAS: MIÉRCOLES