

ESTRATEGIA, LIDERAZGO Y DIRECCIÓN

RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

DESCRIPCIÓN GENERAL

Los individuos y las organizaciones están involucrados en un continuo proceso de atracción mutua. Es por ello que hablar de captar el mejor talento representa uno de los cambios más importantes que ha experimentado el área de los recursos humanos para asegurar competitividad sostenible de la organización laboral.

El curso hará un recorrido por la visión general de la gestión de recursos humanos actual, la visión del negocio y las estrategias que deben asumir los líderes que gestionan a personas. Asimismo, se pondrá especial énfasis en asumir que el proceso de reclutamiento y selección es parte de la gestión empresarial y debe ser administrado bajo la óptica del proceso con las nuevas técnicas de reclutamiento y selección, soportado con indicadores de gestión que se conviertan en la base técnica y objetiva para la toma de decisiones. En este sentido, las realidades y retos del proceso son temas que deben estar en los radares de todo profesional de los recursos humanos.

DIRIGIDO A

Gerentes, jefes, supervisores y en general personal de diversas áreas en las organizaciones con responsabilidad en supervisión y dirección de colaboradores.

OBJETIVO GENERAL

- Identificar la importancia y trascendencia de los procesos de reclutamiento y selección en la gestión humana de las organizaciones y conocer la evolución y proyección de los mismos, para obtener una visión estratégica del proceso.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Identificar los aspectos estratégicos y de planificación de la fuerza laboral y su importancia en el éxito de la empresa.
- Identificar los aspectos clave del proceso de reclutamiento y selección.
- Aplicar la información en la gestión de recursos humanos para el control de la calidad y eficiencia de los resultados.

TEMARIO

- Mercado laboral y procesos de Reclutamiento y Selección.
- Proceso integral de incorporación de personal a la empresa.
- Gestión de Recursos Humanos y la relación con la gestión de reclutamiento
- Fuentes y métodos modernos para conseguir candidatos al puesto de trabajo.
- Gestión de Recursos Humanos y la relación con la selección de personal.
- Métodos modernos de evaluación y selección de personal.
- Herramientas de soporte para un Modelo de Gestión de Reclutamiento y Selección de Personal.
- Modelo de Competencias para seleccionar talentos.
- Indicadores de Gestión para reclutamiento y selección de persona

EXPOSITOR: ÁNGEL W. NORIEGA

Magíster en Psicología de la Universidad San Martín de Porres, Perú. Licenciado en Psicología y egresado del Doctorado en Psicología de la Universidad Nacional Federico Villarreal. Executive MBA de la Universidad de Lleida de Barcelona, España - Universidad Diego Portales & Flandes, Chile. Postgrado en Antropología (un año Maestría) de la Pontificia Universidad Católica del Perú. PADE Administración de Recursos Humanos - ESAN. Advanced Human Resources Program – University of California Berkeley y otros cursos de especialización.

Experiencia ejecutiva y gerencial en el Grupo Minero Milpo (El Porvenir) y Grupo Industrial Gloria (Casa Grande y Cartavio) como Superintendente de Recursos Humanos, EsSalud (Gerente Central RH), SUNAT (Gerente de Relaciones Laborales, Gerente de Desarrollo de Personas), Southern Peru Copper Corporation (Jefe General de Entrenamiento), Sunbeam & Oster (Jefe RRLL), Grupos Cassadó y Quevedo (Gerente Corporativo de RH), Centromín Perú (Jefe RRLL en Casapalca, Morococha, Yauricocha, Cerro de Pasco,...). Actualmente se desempeña como Director Gerente de Human Value y desde hace más de 14 años como profesor de CENTRUM –PUCP en sus programas nacionales e internacionales.

Labores de head hunting, consultoría, capacitación y/o coaching para importantes empresas nacionales y extranjeras.

DURACIÓN: 24 HORAS

DIAS: LUNES