



## GERENCIA DEL CAPITAL HUMANO

## DESCRIPCIÓN GENERAL

En un contexto global caracterizado por la creciente competitividad, cambios disruptivos y guerra por el talento, las personas son el elemento central para el desarrollo sostenible de las organizaciones. Es por ello que los líderes empresariales requieren de nuevas herramientas para dirigirlas con eficiencia y eficacia. En respuesta a este desafío, el curso brinda un enfoque de procesos a la gerencia del capital humano, apoyado en las buenas prácticas contemporáneas y el estudio de casos de negocio peruanos.

Ejecutivos, directivos y empresarios que deseen mejorar la gestión del capital humano en sus organizaciones.

## OBJETIVO GENERAL

- Aplicar el enfoque de procesos a la gerencia del capital humano en las organizaciones.

## OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Identificar los insumos, técnicas y productos para los procesos de gerencia del capital humano.
- Analizar crítica y sistémicamente los procesos de gerencia del capital humano.
- Conocer herramientas contemporáneas para mejorar los procesos de gerencia del capital humano.

## TEMARIO

- Cambios estratégicos: desarrollo humano y competitividad global.
- Proceso de contratación: planificación, reclutamiento, selección y socialización.
- Proceso de formación: diagnóstico, diseño, implementación y medición.
- Proceso de evaluación: planificación, administración y seguimiento.
- Proceso de retribución: análisis, valoración y determinación.
- Proceso de desarrollo: aprendizaje, maestría, rutina y desvinculación.
- Desafíos contemporáneos: conflictos generacionales, integración vida-trabajo y expatriación laboral.

## METODOLOGÍA

La metodología del curso se basa en principios andragógicos para el logro de los objetivos enunciados, promoviendo la intervención activa de los participantes en la reflexión crítica acerca de los contenidos brindados, apoyados en sus experiencias en el ámbito laboral.

## EXPOSITOR: ÓSCAR ALBERTO URIBE LAINES

El profesor Uribe es Master in Business Administration, Maastricht School of Management, The Netherlands. Magíster en Dirección Estratégica de Empresas, Pontificia Universidad Católica del Perú. Ingeniero Industrial, Pontificia Universidad Católica del Perú. Curso internacional análisis y resolución de conflictos: pedagogías de enseñanza, George Mason University-PUCP. Diplomado en estrategias de negociación y comunicación eficaz en la gestión de conflictos, Centro de Análisis y Resolución de Conflictos PUCP.

Ha sido Director Adjunto de la Oficina de Relaciones Laborales de la PUCP. Negociador pacto colectivo años 2001-2009. Gerente de Administración del Centro Corporativo Grupo Wiese. Coach certificado por la ICC de Inglaterra. Ha obtenido el Reconocimiento Excelencia Académica CENTRUM Católica durante los años 2011, 2012 y 2013.

Actualmente es docente de Posgrado en Cursos de Especialización FACI, Instituto para la Calidad y Centro de Investigación y Servicios Educativos de la Pontificia Universidad Católica del Perú y Profesor del Área Académica de Estrategia y Liderazgo en CENTRUM Católica Graduate Business School.

**DURACIÓN: 24 HORAS**

**DÍA: VIERNES**