EdEx
EDUCACIÓN EJECUTIVA

CENTRUM
GRADUATE BUSINESS SCHOOL
PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DEL PERÚ

GESTIÓN DE LA COMPENSACIÓN: ANÁLISIS Y DISEÑO DE LA POLÍTICA RETRIBUTIVA

DESCRIPCIÓN GENERAL

¿Pagamos bien en nuestras empresas? La compensación es un factor sensible en toda política de Recursos Humanos, ya que con ella le decimos al trabajador cuánto vale su trabajo para nosotros. Este curso muestra la necesidad de contar con un enfoque estratégico en la gestión de la compensación, ya que la política retributiva resulta vital para satisfacer a los dos grupos de interés en la empresa: a) atraer, motivar y retener a los empleados y, b) que la inversión en salarios sea eficiente y rentable para el empresario.
El curso brinda conceptos teóricos de compensación que son necesarios conocer y comprender, pero está diseñado con un enfoque práctico a fin que el participante sea capaz de diseñar una estructura salarial.

DIRIGIDO A

Profesionales en general del área de Recursos Humanos, que deseen adquirir competencias para gestionar la compensación de los empleados a través del análisis estratégico y técnico de los elementos que componen el paquete salarial.

OBJETIVOS

- El participante aprenderá a familiarizarse con la terminología propia de la compensación
- Aplicar criterios que permitan analizar prácticas salariales y elaborar propuestas de mejora para determinar la composición y cantidad del paquete salarial
- Desarrollar competencias en el uso de indicadores cuantificables y objetivos para analizar la masa salarial de una empresa
- Definir los criterios en el proceso de descripción de puestos y utilizar la metodología de valoración de puestos para clasificarlos según el grado de contribución a la empresa (mapa de puestos)
- Comprender el proceso de las encuestas salariales e interpretar los datos de mercado en los estudios salariales
- Diseñar una estructura salarial por bandas salariales de acuerdo a los grados/niveles de puesto

TEMARIO

- Introducción a la compensación: conceptos básicos y terminología
- Proceso de la descripción de puestos y metodología para la valoración de puestos en una empresa
- El mix de compensación y los elementos del paquete retributivo
- Diseño de un programa de compensación: estrategia y política retributiva
- Análisis de equidad interna, taller práctico para su desarrollo en archivo excel
- Estudio de competitividad externa, manejo de encuestas y estudios salariales
- Estructuras salariales, taller práctico para el diseño de bandas salariales en archivo excel
- Sistemas alternativos de compensación y las buenas prácticas de conciliación vida laboral/personal

EXPOSITOR: MARTÍN VERGARA PINTO

Executive MBA del IESE Business School (España); Máster en Abogacía Laboral de la Fundación Sagardoy (España); Máster en Recursos Humanos, con mención en Compensación y Beneficios, del Centro de Estudios Garrigues (España); Licenciado en Derecho de la Pontificia Universidad Católica del Perú y Licenciado en Derecho de la Universidad de Alcalá (España); Post Título en Derecho Laboral PUCP.

Amplia experiencia profesional en el ámbito de los Recursos Humanos, especializado en temas de Compensación y Beneficios; durante el 2006 – 2015 laboró en España, desempeñándose como Consultor en el área de Human Capital – Comp&Ben de Willis Towers Watson y Responsable en Compensación y Beneficios de las empresas multinacionales: Grupo Zed y L'Oréal. Desde el 2012, cuenta con experiencia docente en el Máster en RRHH del Centro de Estudios Garrigues (España)
Fue beneficiario de la beca Fundación Carolina para realizar el Máster en Recursos Humanos del Centro de Estudios Garrigues (España) y ha publicado artículos especializados de Compensación y Beneficios en revistas de Recursos Humanos, en Chile y España.

Actualmente, es Jefe Corporativo de Compensación y Organización para Perú y Brasil en la empresa minera Nexa, además de Consultor Principal de Total Reward SAC. Previamente fue Consultor Principal en SHC Denarius, y Consultor Asociado Externo de Korn Ferry – Hay Group en Perú, prestando servicios de consultoría en el área de Organización, Compensación y Estrategia de personas.

DURACIÓN: 24 HORAS

DÍA: MARTES