

ESTRATEGIA, LIDERAZGO Y HABILIDADES DIRECTIVAS

LA GESTIÓN DE PERSONAL Y LA LEY LABORAL

DESCRIPCIÓN GENERAL

En un contexto que exige habilidades directivas para atraer y retener talento, todo aquél que tiene a su cargo la gestión de personas es responsable de capacitarse en el tratamiento legal de las relaciones de trabajo, tanto en su aspecto individual como colectivo, de manera que sus proyectos y soluciones estén alineados con los valores empresariales, las leyes laborales, las resoluciones emitidas por la Autoridad Administrativa de Trabajo y la SUNAFIL, así como con la jurisprudencia laboral y constitucional. Además, conocer el marco jurídico le permitirá adoptar políticas empresariales duraderas.

El curso comprende el estudio de las principales leyes laborales del régimen de la actividad privada, y su aplicación práctica a las situaciones que diariamente enfrenta la gestión de personas.

DIRIGIDO A

Gerentes y profesionales de recursos humanos, así como profesionales en general que deseen adquirir competencias y conocimientos para gestionar personas dentro del marco legal y adelantarse a las contingencias que podrían surgir por una gestión desvinculada de las obligaciones laborales.

OBJETIVO

El objetivo general del curso es comprender el marco y propósito de las leyes laborales vigentes y su posible evolución, para estar en condiciones de identificar las herramientas legales que permiten solucionar necesidades organizativas puntuales.

El alumno podrá tomar decisiones vinculadas al personal, anticipando la posición de las autoridades locales sobre las mismas, así como los posibles conflictos y contingencias que podrían generar las mismas.

TEMARIO

- Retos de la gestión de personal y la ley laboral peruana
- Reclutamiento y selección
- Contratación no laboral, laboral y mediante terceros
- Remuneraciones y otros beneficios
- Organización del tiempo de trabajo
- Estabilidad laboral
- Sindicatos y negociación colectiva