



Coaching Ontológico



Descripción General

El coaching ontológico es una práctica emergente que responde a los requerimientos de personas, grupos y organizaciones de generar nuevas maneras de aprender que generen cambios a partir de la transformación del ser que somos, con mayor consciencia y asumiendo la responsabilidad incondicional sobre nuestras acciones para lograr los objetivos que buscamos, alineados con nuestros principios y valores. Como proceso de aprendizaje transformador, el coaching ontológico abre nuevas posibilidades de acción, interviniendo en las dimensiones del lenguaje, emociones y corporalidad, superando las barreras del aprendizaje, las ideas autolimitantes e incrementando la efectividad y bienestar de los individuos y organizaciones.



Dirigido a

Profesionales de diferentes especialidades que deseen desarrollar competencias fundamentales para el crecimiento personal y el de sus colaboradores.



Objetivos de Aprendizaje

- Al finalizar el curso, los participantes habrán desarrollado las habilidades básicas para desarrollar el potencial propio y de sus equipos a través de una comunicación más efectiva, mayor consciencia y responsabilidad.



Estructura y Contenidos

Sesiones 1 – 2	Introducción al Coaching Ontológico <ul style="list-style-type: none"> ■ Conceptos fundamentales de coaching ■ Coaching como proceso de aprendizaje ■ Desarrollo de consciencia y responsabilidad incondicional
Sesiones 3 – 4	Introducción al Coaching Ontológico <ul style="list-style-type: none"> ■ El observador y la humildad ontológica ■ Estructura de coherencia
Sesiones 5 – 6	Distinciones lingüísticas <ul style="list-style-type: none"> ■ Actos lingüísticos
Sesiones 7 – 8	La coordinación de acciones <ul style="list-style-type: none"> ■ Los compromisos y recompromisos conversacionales ■ La escucha efectiva
Sesiones 9 – 10	El mundo emocional en el coaching <ul style="list-style-type: none"> ■ Conocer y comprender las emociones ■ La maestría emocional
Sesiones 11 – 12	La dimensión corporal como espacio de aprendizaje <ul style="list-style-type: none"> ■ Corporalidad y movimiento ■ El lenguaje corporal

Sesiones 13 - 14	El proceso del coaching <ul style="list-style-type: none"> ■ Las cuatro etapas y siete pasos del proceso de coaching ■ Prácticas
Sesiones 15 – 16	Coaching y Liderazgo <ul style="list-style-type: none"> ■ El líder como coach ■ El desarrollo de equipos a través del coaching



Expositor: Hans Gunther Beuermann Mendoza

El profesor Beuermann es Master Of Business Administration por Maastricht School of Management, Holanda. Magíster en Administración Estratégica de Empresas por la Pontificia Universidad Católica del Perú. Psicólogo Colegiado, con Diploma de Especialidad en Psicología Empresarial, por la Universidad de Lima. International Certified Coach, International Certified Business Coach & International Certified Team Coach, por la I.C.C. de Londres, Inglaterra. Actualmente se encuentra cursando un Doctorado en Psicología, en la línea de investigación de Creatividad, Talento y Tecnología, en la Pontificia Universidad Católica del Perú.

Cuenta con más de 10 años de experiencia en gestión de talento humano. Se ha desempeñado como Asesor en el despacho Viceministerial de Prestaciones y Aseguramiento en Salud, en el Ministerio de Salud del Perú; como Subdirector de Programas de Alta Dirección y Consultoría, en CENTRUM Católica Graduate Business School; y como Gestor de Personas para Áreas de Negocio en el BBVA Continental.

Actualmente es Consultor en Gestión de Talento Humano, Coach Profesional y Profesor en el Área Académica de Estrategia y Liderazgo en CENTRUM Católica Graduate Business School.



Duración: 24 Horas



Día: Viernes